

# التعليم المستمر الإلزامي للعاملين في مهنة التمريض

قانون رقم ١٣٦ تاريخ ٢٠١٩/٠٧/٠٩ (المنشور في الجريدة الرسمية العدد -٣٤- تاريخ ٢٠١٩/٠٧/١١)

نقابة الممرضات والممرضين



## الأسباب الموجبة

يفرض التطور العلمي المستمر مواكبة من قبل العاملين في مهنة التمريض، نظراً لدورهم في العناية والتثقف والبحث وصحة الانسان والمجتمع.

هذا الأمر يتطلب التطوير المستمر للمعرفة واكتساب مهارات جديدة تؤدي الى تعزيز القدرات الفكرية والكفاءات العملية بشكل يتلاءم مع الأعمال والمهام التي يقوم بها الممرضات والممرضون ضمن إطار تنظيمي موحد.

إن الوصول الى الأهداف المرجوة يتطلب تعليماً مستمراً للعاملين في مهنة التمريض، يتضمن كيفية القيام به والوسائل المعتمدة لتنفيذه والسبل الإدارية للمراقبة والمتابعة.

إن مشاركة العاملين في مهنة التمريض في الأنشطة المعتمدة من قبل لجنة التعليم المستمر يمنحهم عدد من الوحدات يحدد حدها الأدنى ضمن فترة ثلاث سنوات موزعة في ما بينها بمعدل متساوي تقريباً من أجل الوقوف على مدى التزام أعضاء النقابة بالتدابير والأسس التي يحددها القانون.

ونظراً للفائدة الكبيرة من إخضاع العاملين لمهنة التمريض للتعليم الإلزامي المستمر، اقترح السادة النواب قانون التعليم المستمر الإلزامي لعرضه على المجلس النيابي الكريم للتفضل بدرسه وإقراره وفقاً للأصول المعمول بها.

## ١. التعاريف

يكون لكل من التعابير والمصطلحات المذكورة أدناه المعنى المقابل له.

### • التعليم الإلزامي المستمر:

هو التعليم المستدام الذي يجب أن يتابعه جميع العاملين في مهنة التمريض في لبنان بقصد تيويم معارفهم وتطوير مهاراتهم ورفع كفاءاتهم.

### • النقابة:

نقابة للممرضات والممرضين في لبنان المنشأة بموجب القانون رقم 479 الصادر بتاريخ 2002/12/12.

### • الممرض/ة:

هو كل شخص يمارس مهنة التمريض ومنتسب الى النقابة.

### • لجنة التعليم المستمر:

هي اللجنة المنبثقة من اللجنة العلمية في النقابة وتضطلع بإعداد البرامج الملائمة لهذا التعليم، وبالإشراف على إسائها، وئناط بها تقييمها وتعديلها عند الاقتضاء.

### • وحدات التعليم المستمر:

هي الوحدات المعتمدة في برامج هذا التعليم التي يتم بالاستناد إليها تقييم مشاركة الممرض/ة في هذه البرامج.

## ٢. ماهية التعليم المستمر والهدف منه

يشكل التعليم المستمر للعاملين في مهنة التمريض إحدى وسائل التثقيف المنظم الهادف إلى تحديث وتوحيد معايير الجودة وتطوير قدرات وكفاءات وامكانيات الممرضات والممرضين من أجل حفظ مستوى متقدم للعناية التمريضية في النظام الصحي. كما يجب أن يكون الإعترااف من قبل لجنة التعليم المستمر مبنياً على اعتماد منظمات أكاديمية محلية وعالمية.

## ٣. إخضاع الممرضات والممرضين لموجب التعليم المستمر

يخضع جميع العاملين في مهنة التمريض في لبنان (الممرضات والممرضون الحائزون على إجازة مزاولة المهنة من وزارة الصحة العامة المنتسبون إلى النقابة الإلزامية المنشأة بموجب القانون ذي الرقم 479 الصادر بتاريخ 12/12/2002) لتعليم علمي مستمر وإلزامي. عند تجديد انتسابه للنقابة يجب الموافقة على شهادات وحدات التعليم المستمر الإلزامي. بالإضافة الى حصول الممرضين والممرضات على العدد المطلوب من وحدات التعليم المستمر، وعند تجديد رخصة مزاولة المهنة، يتوجب على الممرضين والممرضات الحصول على شهادة: (Basic Life Support-BLS) وأيضاً على الشهادات المطلوبة المتعلقة بطبيعة ممارسة مهنة التمريض (Pediatric Advanced Life Support-PALS) للممرضات والممرضين في حقل طب الأطفال، و(Advanced Cardiovascular Life Support-ACLS) للممرضات والممرضين في حقل التمريض للبالغين.

## ٤. إسداء التعليم المستمر

يتم إسداء التعليم المستمر بإحدى الوسائل المعتمدة عالمياً (المؤتمرات - ورش العمل - المحاضرات الأنشطة العلمية التي تنظمها النقابة أو تشارك فيها...). ويتوجب على العاملين في مهنة التمريض أن يشاركوا سنوياً في ثلاثة أنشطة على الأقل من الأنشطة العلمية المشار إليها في الفقرة أعلاه.

## ٥. لجنة التعليم المستمر

تشرف على التعليم المستمر لجنة تعمل تحت إشراف نقيب الممرضات والممرضين، تكون برئاسة رئيس اللجنة العلمية، وتضم بالإضافة إليه سبعة أعضاء من الممرضات والممرضين يختارهم مجلس النقابة من بين حملة شهادة الماجستير الذين اكتسبوا خبرة لا تقل عن خمس سنوات في العمل الإداري أو الأكاديمي في مجال التمريض، ويسمى هذا المجلس أحدهم نائباً للرئيس والآخر أميناً للسّر.

## ٦. مهام لجنة التعليم المستمر

- تتولى لجنة التعليم المستمر المهام التالية:
- إعداد النظام الداخلي لها وعرضه على موافقة مجلس النقابة.
  - وضع لائحة بالأنشطة المعتمدة التي تدخل في برنامج التعليم المستمر.
  - إعداد برامج التعليم المستمر بالتشاور مع اللجنة العلمية للنقابة، وعرضها على موافقة مجلس النقابة ذاتها.
  - وضع المعايير التي يجب ان تستخدم لقياس كفاءة العاملين في المهنة ومراجعة هذه المعايير.
  - تقييم المواضيع العلمية التي تطرح في المؤتمرات والمحاضرات وورش العمل وكافة الأنشطة التعليمية.
  - وضع معايير لتقييم برامج التعليم المستمر المحدثة وتحديد المنظمات الأكاديمية الحاصلة على اعتماد جودة الأنشطة التعليمية أو التطبيقية للمؤتمرات وورش العمل والمحاضرات.
  - إعطاء وحدات التعليم المستمر (CNE) لمستحقيها من العاملين في المهنة المشاركين في الأنشطة المعتمدة من قبل اللجنة.
  - تقييم نوعية المحاضرين لقبولهم ضمن برنامج التعليم المستمر.
  - مساعدة المحاضرين على تطوير برامجهم من خلال تقييم ذاتي أو عبر تقييم يحصلون عليه من قبل المشاركين في الأنشطة.
  - إعداد ومراجعة المعايير اللازمة لمعادلة التعليم المستمر من خارج لبنان بما فيها الاعمال والأنشطة من خارج برنامج اللجنة.
  - النظر بالاعتراضات التي تقدم إليها، والتي يعود للمؤسسات الصحية والمدارس والحضانات والجامعات والمعاهد وغيرها من أماكن العمل وللممرضات وللممرضين أن يتقدموا بها، وتقديم الإقتراحات حولها الى مجلس النقابة الذي يعود له وحده أن يتخذ القرار المناسب بشأنها.
  - تأمين المعلومات على موقع النقابة الالكتروني.

## ٧. وحدات التعليم المستمر السنوية

تنظّم النقابة أو تشارك في تنظيم أنشطة تعليمية بما لا يقل عن عشر وحدات تعليم مستمر سنوياً موزعة في المناطق اللبنانية. يحتسب لكل ممرض ومحاضر ضعف عدد الوحدات الممنوح عن المحاضرة التي أعدها وقدمها.

## ٨. عدد وحدات التعليم المستمر الإجمالية

يجب على العاملين في مهنة التمريض الحصول على عدد إجمالي قدره ٣٠ (ثلاثون) وحدة تعليم مستمر خلال ثلاث سنوات أي بمعدل عشر وحدات سنوياً.

## ٩. تكون المؤسسات الصحية والمدارس والحضانات والجامعات والمعاهد وغيرها من أماكن العمل

ملزمة بتمكين الممرضات والممرضين من متابعة التعليم المستمر بوسائله المختلفة، فلا يجوز لها الامتناع عن إعطائهم الإذن اللازم لهذه المتابعة، ويتوجب عليها اعتبار الوقت اللازم لانجاز متطلباتها محتسباً ضمن ساعات الدوام المطلوبة ممن أعطتهم الإذن بها؛ ويؤخذ بعين الاعتبار كمؤشر سلبي عند تصنيف أي من هذه المؤسسات أي إخلال قد يحصل من قبلها تجاه هذا الإلزام وهذا الموجب.

## ١٠. تعديل عدد الوحدات السنوية الإجمالية

يحقّ لمجلس نقابة الممرضات والممرضين، بعد استطلاع رأي لجنة التعليم المستمر، زيادة مجموع الوحدات المطلوبة سنوياً أو إجمالياً. في حال تعذر على أحد العاملين في مهنة التمريض الحصول على عدد وحدات التعليم المطلوبة خلال المدة المحددة وذلك بداعي السفر أو المرض أو التوقف عن العمل، عليه التقدم بطلب الى لجنة التعليم المستمر التي يعود لها الصلاحية لتحديد الوحدات المطلوب الحصول عليها في حال عدم الحصول على العدد الإجمالي منها.

## ١١. في حال عدم متابعة أي ممرض أو ممرضة للتعليم المستمر أو عدم تحصيله/ها عدد الوحدات

المطلوبة في المدة المحددة، تتخذ عندئذ بحقه/ها الإجراءات التالية:

### • في حال عدم متابعة التعليم كلياً:

- في حال الإمتناع عن متابعة التعليم المستمر في أي من سنوات مزاولة المهنة دون عذر مشروع يصار الى توجيه إنذار خطي من قبل رئيس اللجنة للمخالف/ة للقيام بموجباته.
- إذا استمر المخالف في تمّعه بعد شهر على الأكثر من تبليغه الإنذار يفرض عليه مجلس النقابة بالأكثرية المطلقة من أعضائه عقوبة المنع المؤقت من مزاولة المهنة لمدة شهر واحد.
- إذا لم يبدأ المخالف بمتابعة التعليم المطلوب منه خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ انتهاء مدة المنع المؤقت يعود لمجلس النقابة أن يقرّر بأكثرية ثلثي العدد الذي يتألف منه شطب اسمه من سجلات النقابة.

• في حال عدم تحصيل عدد الوحدات المطلوبة:

- في حال عدم حصول الممرض/ة على العدد المطلوب من وحدات التعليم المستمر في الفترة المحددة دوّما قيام سبب يبرر هذا الأمر كمثل المرض أو الحالة الطارئة، يندره رئيس اللجنة بوجوب استدراك النقص الحاصل خلال سنة لاحقة من تاريخ الإنذار ما عدا ما يتوجب عليه للسنوات الثلاث اللاحقة.

- إذا تخلف الممرض/ة عن هذا الإستدراك يعود لمجلس النقابة أن يقرّر بالأكثرية المطلقة منعه من مواولة المهنة لمدة شهر واحد.

- إذا لم يبدأ المخالف بمتابعة التعليم لاستدراك العدد المطلوب من الوحدات ضمن السنة المحددة له بعد انقضاء فترة توقيفه عن العمل لشهر واحد، يقرّر مجلس النقابة بأكثرية ثلثي العدد الذي يتألف منه شطب اسمه من سجلات النقابة.

١٢. يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

تابعونا عبر مواقع التواصل الإجتماعية:

orderofnurseslb 

OrderofNurseslb 

OrderofNursesLebanon 

حمل تطبيق النقابة

Order of Nurses in Lebanon  

نقابة الممرضات والممرضين في لبنان

سن الفيل، بيروت هول، بولفار بيار أمين الجميل

صندوق بريد : ٥٥٣١١

تلفون : ٤٩٠٧٧٤ ١ ٩٦١ +

موبايل : ٩٣٣٢٥٨ ٧٠ ٩٦١ +

فاكس : ٤٩٠٧٧٦ ١ ٩٦١ +

بريد الكتروني : info@orderofnurses.org.lb