

الخطة الاستراتيجية لنقابة الممرضات والممرضين في لبنان

٢٠١٤ - ٢٠١٠



الرؤيا

تحقيق الإمتياز في ممارسة مهنة التمريض في الميادين الأربعة: التطبيق، التعليم، الإدارة والبحث.

الرسالة

إداء دور ريادي في حماية مهنة التمريض وتطويرها، من أجل تدعيم صحة الفرد والمجتمع في لبنان ومحيطه.

التوجهات الاستراتيجية

- تقوية دور نقابة الممرضات والممرضين في لبنان
- تعزيز قدرات الممرضات والممرضين من أجل تطبيق معايير الجودة في ممارسة المهنة
- تعزيز قاعدة معلومات تتعلق بمهنة التمريض في لبنان وتطويرها
- تعزيز الشراكة والتحالفات الاستراتيجية على المستويين: المحلي والدولي

الأهداف الاستراتيجية

١. الهدف الاستراتيجي الأول: حماية الممرضات والممرضين والمحافظة على حقوقهم ودعمها

١.١. تحسين بيئة العمل

النشاطات:

- مراجعة سلم الرتب والرواتب ووضعها في صيغتها النهائية وتعميمها على المعنيين
- تطبيق شروط العمل المقترحة من قبل النقابة والعمل على إصدار مراسيم تلزم أصحاب العمل بتطبيقها
- الحماية من المخاطر وحوادث العمل من خلال:
 - تعريف الممرضات والممرضين، بفضل ندوات وورشات عمل، على وسائل الحماية من أخطار المهنة وحوادث العمل
 - وضع آلية لرصد الأخطار المهنية وحوادث العمل التي تتعرض لها الممرض/ة بهدف نشرها وأخذ العبر منها

١.٢. تأمين الضمان الصحي والاجتماعي للممرضات والممرضين

النشاطات:

- تحفيز الممرضات والممرضين على الإنتساب الى مشروع التقاعد وصندوق التعاضد بفضل ندوات ولقاءات تحيا في جميع المناطق اللبنانية
- وضع خطة تسويقية وترويجية للاعلان عن مشروع التقاعد وصندوق التعاضد
- وضع صندوق التقاعد والمساعدات الاجتماعية قيد التنفيذ

١.٣. تحسين صورة المهنة

النشاطات:

- إجراء دراسة مدى رضى الممرضات والممرضين عن وضعهم في المهنة
- وضع خطة إعلامية مفصلة لبلورة صورة الممرض والممرضة ودورها في المجتمع
- مراقبة صورة الممرضة في الاعلام وإتخاذ التدابير اللازمة لتحسينها في حال تشويه هذه الصورة
- إعطاء منح تحصيل شهادة البكالوريوس في علوم التمريض لطلاب المدارس المتفوقين (وضع معايير لاعطاء المنح)

٢. الهدف الاستراتيجي الثاني: تعزيز المهنة من حيث الممارسة والتعليم وتطويرها

٢,١. تعزيز حس المسؤولية لدى الممرضات والممرضين

النشاطات:

- مراجعة آداب المهنة وأخلاقياتها والعمل على إصدارها بقانون من المجلس النيابي وتعميمها
- تنظيم لقاءات وندوات، وورشات عمل في سبيل تمكين الممرضات والممرضين من أداء عملهم في وظائفهم عن طريق ترسيخ معرفتهم لحقوقهم وواجباتهم
- تشجيع الممرضات والممرضين على التبليغ عن شكاوهم وتعريفهم آلية المتابعة
- إتخاذ الاجراءات التأديبية بحق الممرضات والممرضين الخارجين على قانون المهنة وواجباتها وآدابها
- تحفيز الممرضات والممرضين على الالتزام بمعايير آداب المهنة واخلاقتها عن طريق تعميمها في مراكز العمل
- إصدار نشرات تُعرف عن عمل المجلس التأديبي وأخرى تحدد كيفية الإبلاغ عن الأخطاء المهنية

٢,٢. المشاركة في تقييم المؤسسات الصحية

النشاطات:

- العمل على إدراج النقابة في اللجان المكلفة مراقبة تصنيف المستشفيات والمراكز الصحية
- مشاركة النقابة مشاركة فعّالة في وضع أسس تقييم القطاع التمريضي ومراجعتها
- إجراء مسح شامل دوري للعاملين في المهنة ومستوياتهم

٢,٣. السهر على تحديث قانون ممارسة المهنة وتطبيقه

النشاطات:

- مراقبة تطبيق قانون ممارسة المهنة في كافة الميادين
- وضع الإطار القانوني للتمريض المنزلي من خلال:
 - دراسة وضع الشركات أو المؤسسات الحالي التي تعنى بالتمريض المنزلي وتقييمه
 - مراجعة شروط فتح المؤسسات التي تعنى بالتمريض المنزلي وإعادة النظر فيها لتحديثها بما يؤمن سلامة العمل وجودته
 - التنسيق مع وزارة الصحة العامة والدوائر المختصة لوضع آلية مراقبة التمريض المنزلي

٢,٤. تطوير قدرات الممرضات والممرضين عن طريق التعليم المستمر

النشاطات:

- وضع المعايير والأطر الخاصة بأرصدة التعليم المستمر والعمل على حمل المسؤولين على الاعتراف بها
- رسم خطة للتعليم المستمر مبنية على تقييم دوري لحاجات الممرضات والممرضين في كافة المناطق اللبنانية

٢,٥. تعزيز دور النقابة في وضع أسس تعليم مهنة التمريض في لبنان والإشراف على تطبيقها

النشاطات:

- العمل على وضع برامج التجسير بين التعليم المهني والتعليم الجامعي بمشاركة وزارة التربية والتعليم العالي
- التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي لمراجعة برامج المعاهد والجامعات المتخصصة بالتمريض
- التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي لتقييم المعاهد والجامعات المتخصصة بالتمريض

٣. الهدف الاستراتيجي الثالث: تدعيم قدرات النقابة ومواردها البشرية والمادية والمالية

٣,١. تنظيم الموارد البشرية و تطويرها

النشاطات:

- تنظيم العمل الاداري من خلال:
 - رسم البنية التراتبية ووضع توصيف وظيفي لجميع العاملين
 - إعداد برنامج توجيهي للأعضاء وللموظفين الجدد
 - توثيق آليات عمل النقابة الإداري وتطويرها
 - وضع آلية لتنظيم كل نشاط أو حفل وتقييمه
 - تحديد مسار التواصل وإتخاذ القرارات بين النقيب والمجلس والموظفين واللجان
 - وضع نظام داخلي للموظفين
- تفعيل دور الإدارة والمجالس واللجان المتفرعة
 - وضع آلية لتحفيز أعضاء المجلس واللجان للإلتزام بالنقابة (توفير دعم مادي ومعنوي للأعضاء)
 - إستقطاب الكوادر التمريضية للعمل داخل المجالس واللجان

٣,٢. تنظيم الموارد المادية وتطويرها

النشاطات:

- بناء وتحديث قاعدة معلومات في تصرف الأعضاء وتطويرها:
- العمل على تزويد النقابة بالنشرات والكتب الصادرة عن كافة المنظمات الدولية المتعلقة بالصحة أو التمريض (القوانين)
- تقييم النظم المعلوماتية وفعاليتها (السرعة، كمية الاستيعاب)
- إنشاء مرادف وظيفية للمهنة في لبنان
- تحديث مبنى النقابة الحالي
- تأمين خدمات لتسهيل عمل الممرضين (إنجاز المعاملات عبر ال Liban Poste أو online)
- تأمين السرعة في إنجاز المعاملات وسهولتها

٣,٣. تنظيم الموارد المالية وتطويرها

النشاطات:

- وضع خطة لتغذية صندوق النقابة من خلال :
- فتح اعتمادات في عدة مصارف للحصول على تسهيلات في القروض على فوائد تنافسية
- تحفيز الممرضين على الإنتساب الى صندوق التعاضد وعلى تسديد الاشتراكات السنوية للإفادة من خدمات هذا الصندوق ومن التأمينات الصحية ومن مشروع التقاعد...
- تقديم خدمات للحصول على حسومات تتناول بطاقات السفر والبنزين ومخازن الاطفال ...
- تنظيم نشاطات ترفيهية وإجتماعية لتغذية صندوق النقابة (عشاء، رحلات)
- العمل على إصدار طابع بريدي
- تأمين ممولين لنشاطات النقابة (شركات أدوية، مؤسسات صحية أو تعليمية)
- تأمين إعلانات لمجلة النقابة
- تأمين هبات أو مساعدات لها

٤. الهدف الاستراتيجي الرابع:

تعزيز صورة النقابة على المستويين المحلي والدولي

٤,١. تعريف النقابة الى الشركاء

النشاطات:

- إقامة برامج توعية وتوجيه حول دور النقابة (طلاب التمريض، المجتمع)
- إعداد كتيب رسمي عن النقابة (تاريخ النقابة، رسالتها، رؤياها وأهدافها)
- تمثيل النقابة في المؤسسات الادارية والهيئات الإجتماعية أو النقابية التي تهتم بالتمريض وتعنى به
- تعميم الخطة الإستراتيجية والنظام الداخلي والقوانين الخاصة بالمهنة

- رسم خطة الظهور الإعلامي: المرئي والمسموع والمكتوب:
- التعاقد مع مستشار إعلامي
- إجراء مقابلات إذاعية وتلفزيونية، ونشر مقالات صحفية
- إصدار بيانات حول أي نشاط أو رأي أو موقف تتقدّم به النقابة
- توثيق كافة نشاطات النقابة وعرضها في المناسبات كافة

٤,٢. تعزيز التواصل بين النقابة وشركائها

النشاطات:

- تفعيل اعتماد التكنولوجيا (بريد الكتروني، بريد، فاكس، رسائل هاتفية، إجتماعات عبر الفيديو، صفحة الكترونية)
- -إعداد منشورات النقابة وتوزيعها (مجلة تعنى بأخبار النقابة ونشاطاتها وبما يصدر عنها من بيانات)
- تنظيم زيارات يقوم بها مجلس النقابة وأعضاء اللجان للممرضات والممرضين على الاراضي اللبنانية كافة
- إستطلاع رأي الممرضات والممرضين حول حاجاتهم المتعلقة بشؤون المهنة
- وضع هيكلية النظام الداخلي للمندوبين وإقراره لتفعيل دور النقابة في المحافظات كافة
- تحديث المعلومات الخاصة بالمنتسبين (الوضع الديموغرافي، مكان عملهم ...)
- التنسيق مع كافة الشركاء المعنيين بالصحة والتنمية (الوزارات، المؤسسات والهيئات الحكومية والمدنية والنقابات) والمشاركة في أخذ القرارات التي تعود لمصلحة مهنة التمريض
- تمثيل النقابة في المجالس التمريضية الإقليمية والدولية:
- المشاركة في المؤتمرات الدولية
- تزويد المنشورات التمريضية الدولية بمقالات تتناول النقابة في مختلف حقولها

٤,٣. لعب دور ريادي لدعم أسس مهنة التمريض العلميّة

النشاطات:

- رسم خطة للتعليم المستمر في كافة المناطق اللبنانية
- التحضير لمؤتمر علمي كل ثلاث سنوات
- المشاركة في الأبحاث العلمية ودعمها
- المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية ودعمها
- وضع المعايير والأطر الخاصة بأرصدة التعليم المستمر والعمل على حمل المسؤولين للإعتراف بها
- التنسيق مع وزارتي الصحة العامة والتعليم العالي لإجراء امتحان الجدارة

تابعونا عبر مواقع التواصل الإجتماعية:

orderofnurseslb 

OrderofNurseslb 

OrderofNursesLebanon 

حمل تطبيق النقابة

Order of Nurses in Lebanon  

نقابة الممرضات والممرضين في لبنان

سن الفيل، بيروت هول، بولفار بيار أمين الجميل

صندوق بريد : ٥٥٣١١

تلفون : ٤٩٠٧٧٤ ١ ٩٦١ +

موبايل : ٩٣٣٢٥٨ ٧٠ ٩٦١ +

فاكس : ٤٩٠٧٧٦ ١ ٩٦١ +

بريد الكتروني : info@orderofnurses.org.lb